



Cofinanziato
dall'Unione europea



FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027

Obiettivo Specifico «2. Migrazione legale e Integrazione» - Misura di attuazione «2.d» - Ambito di applicazione «2.h» Intervento «f) Prevenzione e contrasto al lavoro sommerso e al fenomeno del caporalato»

PUBBLICAZIONE - AVVISO PUBBLICO A CARATTERE STRAORDINARIO PER L'AGGIORNAMENTO DELLA SHORT LIST PER L'AFFIDAMENTO DI INCARICHI PRESSO L'ASSOCIAZIONE DI VOLONTARIATO OASI ODV

Art. 1

Oggetto dell'avviso

Nell'ambito di una serie di progetti ed iniziative finanziate a valere su fondi pubblici per gli anni 2025-2027 a cui l'Associazione di Volontariato OASI ODV ha partecipato o che sono già stati aggiudicati, è già stato pubblicato in precedenza un avviso per la costituzione di una short list di figure professionali a cui attingere in tutti quei casi in cui sarà stata preliminarmente accertata l'assenza, all'interno dell'Associazione, di competenze idonee e/o disponibili allo svolgimento dell'incarico.

Il presente Avviso prevede l'aggiornamento della suddetta short list precedentemente costituita, a seguito della "Comunicazione di avvio delle attività, nelle more della stipula della convenzione" ricevuta dall'ente Capofila Comune di Taurianova e relativa alle attività ed interventi di prevenzione e contrasto al lavoro sommerso e al fenomeno del caporalato. Procedura di accordo art. 15 L. 241/90 - Progetto SU.PR.EME.2.

Nello specifico, con il presente avviso, si intende ottemperare oltre che alle richieste dell'Ente Capofila Comune di Taurianova, anche a quanto previsto nel Manuale delle regole di Ammissibilità e di Rendicontazione delle spese nell'ambito del Fondo Asilo Migrazione e Integrazione 2021-2027 con particolare riferimento al paragrafo 1.7 Procedure di selezione per gli affidamenti di lavori, servizi, forniture o incarichi individuali esterni secondo la regola della selezione comparativa che consente il rispetto dei principi di trasparenza, concorrenza, parità di trattamento e non discriminazione.

Le figure professionali che si prevede di selezionare sono le seguenti:

FIGURE RICERCATE	DURATA INCARICO	COMPENSO PREVISTO
Avvocato assistenza migranti	6 mesi prorogabile	da 10,42 a 21 euro lordi/ora
Esperto Informatico	6 mesi prorogabile	da 10,42 a 21 euro lordi/ora
Esperto Back Office SENIOR	6 mesi prorogabile	da 10,42 a 32 euro lordi/ora
Esperto amministrativo e di contrattualistica	6 mesi prorogabile	da 10,42 a 26 euro lordi/ora
Mediatore linguistico e culturale	6 mesi prorogabile	da 10,42 a 17 euro lordi/ora
Polo Sociale - Operatore Sportello	6 mesi prorogabile	da 10,42 a 17 euro lordi/ora
Polo Sociale - Operatore Socio Sanitario	6 mesi prorogabile	da 10,42 a 17 euro lordi/ora
Autista/Facilitatore Trasporti	6 mesi prorogabile	da 10,42 a 17 euro lordi/ora
Facilitatore Misure abitare inclusivo	6 mesi prorogabile	da 10,42 a 17 euro lordi/ora

Art. 2





Cofinanziato
dall'Unione europea



FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027

Obiettivo Specifico «2. Migrazione legale e Integrazione» - Misura di attuazione «2.d» - Ambito di applicazione «2.h» Intervento «f) Prevenzione e contrasto al lavoro sommerso e al fenomeno del caporalato»

Obiettivo

L'avviso ha l'obiettivo di selezionare figure professionali per il seguente progetto:

1. Progetto W.I.A.M.I. (We Innovate for Asylum Integration & Immigration) - FAMI SUPREME 2 - (Supporto ai migranti stagionali, per l'accesso ai servizi integrati intercomunali ed azioni di contrasto al fenomeno del lavoro nero e del caporalato in agricoltura)

Il progetto sopra indicato sarà realizzato prioritariamente nei seguenti territori comunali: Rosarno, San Ferdinando, Taurianova.

E' prevista la mobilità intercomunale e la prestazione di servizi anche in forma itinerante sia su presidi fissi che con presidi mobili.

Art.3

Destinatari dell'avviso

Sono ammessi a partecipare alla costituzione della Short List i cittadini italiani, senza carichi penali pendenti, maggiorenni alla data di presentazione della domanda e che siano in possesso dei seguenti requisiti di carattere generale:

- diploma di scuola media alla data di pubblicazione del presente Avviso ovvero titolo equivalenti se conseguiti all'estero;
- residenza nella Regione Calabria.

Costituisce titolo di preferenza nella scelta:

- Aver conseguito un titolo di studio superiore al requisito minimo richiesto;
- Aver maturato esperienze pregresse attinenti l'ambito di attività di cui al presente avviso;
- Aver prestato in precedenza servizi presso ETS o PA negli ambiti progettuali specifici di cui al presente avviso;
- Il possesso di certificazioni o formazione specifica nell'ambito di riferimento.

Art. 4

Modalità e criteri per la partecipazione alla SHORT LIST

Le domande dei candidati che intendono essere ammessi a partecipare alla costituzione della SHORT LIST, possono essere redatte in carta libera seguendo le indicazioni del presente avviso pubblicato sul sito internet di OASIODYV www.oasiodyv.it

La domanda di inserimento nella short list dovrà comprendere, a pena di esclusione, la seguente documentazione:

1. istanza di partecipazione per l'iscrizione alle SHORT LIST in carta libera;
2. curriculum vitae, preferibilmente redatto secondo il formato europeo, contenente i dati anagrafici completi, l'indicazione dei titoli professionali e di studio, gli incarichi svolti e le esperienze maturate nel settore di riferimento;
3. fotocopia fronte-retro di un documento di riconoscimento in corso di validità firmato con firma autografa;
4. certificazione di insussistenza di carichi penali pendenti. Tale ultima dichiarazione potrà essere resa anche sotto forma di autocertificazione ai sensi della normativa vigente.

Le domande potranno essere inviate dalla data di pubblicazione, del presente avviso sul sito di OASI ed entro il 30 aprile 2025 come segue:





Cofinanziato
dall'Unione europea



FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027

Obiettivo Specifico «2. Migrazione legale e Integrazione» - Misura di attuazione «2.d» - Ambito di applicazione «2.h» Intervento «f) Prevenzione e contrasto al lavoro sommerso e al fenomeno del caporaliato»

- **inviate per posta tradizionale** in busta chiusa, indirizzata ad Associazione di Volontariato OASI ODV – Via Fleming 5, – 89026 San Ferdinando;
- **inviate mediante posta elettronica** al seguente indirizzo: consigliodirettivo@oasiodv.it,

Sulla busta chiusa contenente la domanda, ovvero nell'oggetto dell'email di trasmissione della candidatura, dovrà essere indicato, a pena di esclusione, il mittente e la seguente dicitura: "Avviso per l'istituzione di una Short List per il conferimento di incarichi nell'ambito dell'Associazione OASI ODV". Le domande inviate per posta tradizionale dovranno essere sottoscritte con firma autografa.

L'elenco degli ammessi alla SHORT LIST sarà pubblicato sul sito internet di OASI ODV.

Art. 5

Istruttoria e definizione della Short List

L'istruttoria e la selezione delle figure professionali che potranno essere impiegate nei progetti dell'Associazione OASI sarà effettuata con criterio comparativo atto a garantire la massima trasparenza, da parte dei componenti del consiglio direttivo e verrà completata entro e non oltre 7 giorni dalla scadenza dei termini per la presentazione delle domande.

Le operazioni per la costituzione della Short List saranno articolate nelle seguenti fasi:

1. verifica dell'ammissibilità e accertamento della completezza della documentazione presentata;
2. verifica e valutazione dei titoli e delle esperienze individuali maturate mediante assegnazione di un punteggio ad insindacabile giudizio della commissione secondo i seguenti criteri:

- A. TITOLI PROFESSIONALI E DI STUDIO (max 30 punti)
 - a. Laurea Magistrale 30 punti
 - b. Laurea Triennale 25 punti;
 - c. Diploma scuola media superiore 20 punti;
 - d. Diploma di scuola media inferiore 10 punti;
- B. INCARICHI SVOLTI ED ESPERIENZE MATURE NEL SETTORE DI RIFERIMENTO (max 30 punti)
 - a. >15 mesi 30 punti
 - b. <= 10 mesi 15
 - c. <= 6 mesi 5 punti.
- C. POSSESSO DI CERTIFICAZIONI O FORMAZIONE SPECIFICA NELL'AMBITO DI RIFERIMENTO O TITOLI DI PREFERENZA (max 30 punti)
 - a. Punteggio assegnato ad insindacabile giudizio della commissione;
- D. ESPERIENZE INDIVIDUALI ACCESSORIE, PRESENTABILI A CORREDO DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE (max 10 punti).
 - a. Punteggio assegnato ad insindacabile giudizio della commissione;

A seguito dell'istruttoria verrà stilata la SHORT LIST finale che sarà pubblicata sul sito internet di OASI ODV.

In ogni caso successivamente all'inserimento nella short list prima dell'affidamento di un incarico è previsto un colloquio motivazionale atto a verificare:

- Disponibilità e motivazioni del candidato;
- Attitudini al lavoro di gruppo e capacità relazionali;
- Discussione dei titoli e delle esperienze dichiarati e posseduti.





Cofinanziato
dall'Unione europea



FONDO ASILO MIGRAZIONE E INTEGRAZIONE (FAMI) 2021-2027

Obiettivo Specifico «2. Migrazione legale e Integrazione» - Misura di attuazione «2.d» - Ambito di applicazione «2.h» Intervento «f) Prevenzione e contrasto al lavoro sommerso e al fenomeno del caporala»

Art. 6

Periodo di validità della SHORT LIST

L'iscrizione alla Short List ha validità fino a revoca. L'iscrizione nella short-list non costituisce, a nessun titolo e per nessun motivo, obbligo da parte dell'Associazione di volontariato OASI ODV a contrarre alcun tipo di rapporto lavorativo con i soggetti individuati ed inseriti.

Art. 7

Modalità di impiego dei candidati selezionati

L'Associazione di Volontariato OASI ODV non persegue scopo di lucro ed opera con finalità solidaristiche e di utilità sociale pertanto è esclusa qualsiasi forma di profitto sull'impiego delle figure professionali impiegate, pertanto le modalità di impiego previste per le figure professionali che verranno eventualmente selezionate saranno le seguenti:

- A. Lavoro Autonomo o Prestazione Professionale;
- B. Contratti di collaborazione coordinata e continuativa;
- C. Distacco o comando da altri enti da rendersi al costo senza alcun margine per il distaccante.

Art. 8

Tutela della Privacy

I dati dei quali l'associazione OASI ODV entrerà in possesso a seguito del presente Avviso verranno trattati nel rispetto del Regolamento UE 2016/679.

Art. 9

Responsabile della selezione

Il Responsabile del procedimento sarà il Presidente e Legale Rappresentante Pro-Tempore di OASI ODV.

San Ferdinando, 15/04/2025

Associazione di Volontariato

OASI ODV

F.to Il Presidente e L.R.P.T.

